

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Sociologie și Asistență socială
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Specializarea Resurse umane Specialist resurse umane – 242314 • Consultant în resurse umane – 242317 • Consultant intern în resurse umane – 242318 • Analist recrutare/integrare salariați – 242309 • Specialist în recrutare - 242320

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Comportament organizațional						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof .univ.dr. Laurențiu Gabriel ȚÎRU						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof .univ.dr. Laurențiu Gabriel ȚÎRU						
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	36	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	12
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					14
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					14
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					10
Examinări					6
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	58				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon: +40-(0)256-592.300 (310)

Adresă de e-mail: secretariat@e-uvf.ro

Website: www.uvf.ro

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Dispozitive/tehnologie pentru livrarea mesajelor vizuale (videoproector/televizor) sistem audio pentru amfiteatre.
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	De preferat mobilier modular pentru reorganizarea spațiului de învățare

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	R3. Cunoștințe avansate privind managementul, structura, procesele și cultura organizațională R4. Cunoștințe avansate în domeniul gestionării și dezvoltării resurselor umane dintr-o organizație
Abilități	
Responsabilitate și autonomie	R11. Abilitatea de a participa efectiv la activități specifice managementului resurselor umane din organizații: administrare documente, comunicare, realizare de interviuri de angajare.

7. Conținuturi

Platforma prin care pot fi accesate suportul de curs în format electronic și alte resurse de învățare/bibliografice: Google Classroom

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
Organizația și comportamentul organizațional	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 3-23
Învățarea și personalitatea	Prelegere, problematizare, dezbateri	2ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 51-73
Valori, atitudini și satisfacția profesională	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 113-141

Motivația/Teorii ale motivației	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 149-172
Comportamentul de grup	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 221-251
Munca în echipă	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 221-251
Cultura organizațională	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 261-288
Leadership	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 295-318
Procesul de luare al deciziilor	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 357-381
Conflictul organizațional	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 419-449
Schimbarea organizațională	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 523-551
Cariera profesională	Prelegere, problematizare, dezbateri	2 ore Lectura: <i>Comportament organizațional</i> 559-581
Bibliografie : 1. Gary, J. (1996). <i>Comportament organizațional</i> , București: Ed. Economică 2. Preda, M. (2006). <i>Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz</i> , Iași: Editura Polirom 3. Vlăsceanu, M. (2003) <i>Organizații și comportament organizațional</i> , Iași: Editura Polirom		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
Analiza mediului organizațional din perspectiva științelor sociale	Problematizare, dezbateri, expunere studenți	2 ore
Măsurarea satisfacției profesionale	Expunere studenți, exerciții	2 ore
Munca în echipă. Disponibilitatea angajaților de a face eforturi de echipă	Expunere studenți, exerciții	2 ore
Cultura organizațională. Tipuri de culturi organizaționale și identificarea tipului real/ideal	Problematizare, dezbateri, expunere studenți	2 ore

Stilul de leadership. Portretul liderului.	Problematizare, dezbateri, expunere studenți	1 ore
Conflictele în organizații. Măsurarea potențialului de conflict organizațional	Expunere studenți, exerciții	1 ore
Schimbarea organizațională. Percepția necesității și rezistența la schimbare	Expunere studenți, exerciții	2 ore
Bibliografie : 1. Gary, J. (1996). Comportament organizațional, București: Ed. Economică 2. Preda, M. (2006). Comportament organizațional. Teorii, exerciții și studii de caz, Iași: Editura Polirom 3. Vlăsceanu, M. (2003) Organizații și comportament organizațional, Iași: Editura Polirom Studenții vor identifica și alte materiale din jurnale academice indexate în bazele de date internaționale (articole) și vor folosi aceste materiale ca bibliografie pentru activitățile de seminar		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Temele discutate și, în general, conținutul disciplinei este analizate periodic în discuții cu reprezentanți ai mediului de afaceri care sunt colaboratori sau parteneri de practică în cadrul departamentului de sociologie. În plus, la finalul cursului studenții sunt invitați la o discuție cu privire la conținutul disciplinei în vederea corelării conținutului și a exercițiilor cu nevoile percepute și cu cerințele de dezvoltarea profesională.

9. Utilizarea instrumentelor bazate pe inteligența artificială generativă

Pentru realizarea sarcinilor definite la secțiunea de evaluare este permisă utilizarea II Agen pentru generarea de imagini, brainstorming și structurare idei, precum și pentru traducere texte. Fiecare student va preciza, într-o declarație redactată distinct pentru fiecare sarcină de lucru, conform modelului din anexa 3 a [Regulamentului privind utilizarea inteligenței artificiale generative în procesul educațional la UVT](#), instrumentul pe care l-a utilizat, modul în care a fost utilizat și partea din sarcină în care acesta a fost utilizat. **Declarația va fi menționată de student la începutul sarcinii de lucru elaborate.**

10. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Cunoașterea principalele aspecte teoretice din domeniul comportamentului organizațional	Prezentari și discuții pe marginea conceptelor asociate comportamentului organizațional.	75%

	Aplicarea cunoștințelor teoretice în realizarea unor teme practice/ discutarea unor studii de caz etc.	Realizarea a cel puțin două teme	
9.5 Seminar / laborator	Prezența la activitățile de seminar Calitatea răspunsurilor oferite în cadrul intervențiilor de la seminar Înțelegerea și aplicarea conceptelor prezentate/limbaj de specialitate/corență	Prezența la activitățile de seminar (min 50%) Participarea activă la discuții și la exercițiile efectuate Prezentarea unor conținuturi teoretico/practice în cadrul sesiunilor de seminar	25%
9.6 Standard minim de performanță			
<p>Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale de minim 5(cinci)</p> <p>La fiecare test se atribuie un punct din oficiu.</p> <p>Studentii trebuie să obțină minim 5 la activitate de seminar. Nepromovarea activității de seminar atrage după sine nepromovarea examenului.</p> <p>În sesiunea de restanțe evaluarea se va realiza oral pe baza conținuturilor discutate. Temele de curs/seminar sunt obligatorii și pentru sesiunea de restanțe.</p>			

Data completării
Ianuarie 2026

Titular de disciplină
Prof.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țîru

Data avizării în departament

Director de departament
Prof.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țîru